



Executive Search

Eine schnelle und passende Besetzung ist keine Frage von Glück, Zufall oder Standardisierung, sondern das Ergebnis perfekter Vorbereitung, gezielter Maßnahmen und effektiver Chancenmaximierung.

Auf TOP-Level:

Nicht zuletzt auf Grund der Gleichstellungsquote ist das Thema Corporate Governance seit geraumer Zeit in aller Munde. Die Anforderungen an Executive Employees auf Top Management Level verändern sich zunehmend und Sonderqualifikationen in allen Kompetenzbereichen gewinnen zunehmend an unternehmerischer Bedeutung. Die CSCP AG ist für Sie Berater bezüglich aller Facetten der Corporate Governance.



In seltenen Spezialfunktionen:

Für eine stetig steigende Nachfrage nach Fach- und Führungskräften in Spezialfunktionen reichen herkömmliche Personalbeschaffungsmethoden längst nicht mehr aus. Insbesondere Spezialfunktionen mit sehr wenigen potentiellen Kandidaten weltweit erfordern ein Umdenken. Alternde Datenbanken und soziale Businessnetzwerke allein bilden dafür kein effizientes Allheilmittel. Wer hier im Wettbewerb bestehen will, muss nicht nur als Arbeitgebermarke attraktiv sein, sondern seine Chancen am Kandidatenmarkt gezielt maximieren und gleichzeitig schnell sein.

Bei fortlaufendem Pool-Bedarf:

Eine stetiger Bedarf an funktional gleichen Fach- und Führungskräften erfordert einen fortlaufend vorgehaltenen Pool passender, wechselbereiter Kandidaten. Unternehmen die auch hier Wettbewerbern voraus sein wollen, empfehlen wir, sich von den klassischen Personalbeschaffungsmethoden zu trennen und auf unser **POOL** Recruiting zu setzen.

Wir moderieren interne Vorüberlegungen und unterstützen bei der Gestaltung eines passenden Anforderungsprofils in allen Kompetenzfeldern, von dem wir alle notwendigen Maßnahmen ableiten, um schnell und chancenmaximierend rekrutieren zu können. Auf Basis unserer Evaluation erhalten Sie eine ganzheitliche Arbeitnehmermarktübersicht. Wir unterstützen Sie auch nach der Besetzung in Rahmen von Onboardings und Coachings für neue Executives.



Bei der Besetzung Ihrer Executive Funktionen können Sie auf uns zählen. Durch eine perfekte Vorbereitung, und gezielte Maßnahmen können wir Ihre Vakanzen gemeinsam schnell und passend besetzen. Vereinbaren Sie noch heute einen unverbindlichen Termin, um unsere Personalberater und unser Dienstleistungsspektrum näher kennen zu lernen.

Ziele des Executive Search

- Schnelle und passende Besetzung von Fach- und Führungskräften auf **Top Level** und in **(seltenen) Spezialfunktionen**

Nutzen des Executive Search

- **Schnelligkeit**
- **Effektive Chancenmaximierung**
- **Ganzheitliche Evaluation von Spezialfunktionen am Arbeitnehmermarkt**



Ihr Ansprechpartner:

David Maltzahn

Senior Consultant und Partner

Fon +49 (0)40 399 991-29

E-Mail maltzahn@cscp.de